

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 1 (um) posto de trabalho previsto e não preenchido no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Técnico Superior, para exercício de funções na Divisão do Pessoal de Mar e Navegadores de Recreio da Direção de Serviços da Administração Marítima da Direção-Geral de Recursos Naturais, Segurança e Serviços Marítimos (DGRM).

N.º  Nome:

Avaliação entrevista profissional (EPS) = (20 + 20 + 16 + 20) / 4

<b>1 - SENTIDO CRÍTICO</b>	<b>Pontuação:</b>	<b>20 Valores</b>
Revela excecional capacidade de análise perante uma situação concreta, identificando com excecional clareza os aspectos positivos e negativos, bem como uma excecional capacidade de apresentação de soluções, de forma excecionalmente criativa, responsável e autónoma.		Elevado (20 Valores)
Revela excecional capacidade de análise perante uma situação concreta, identificando com grande clareza os aspetos positivos e negativos, bem como uma grande capacidade de apresentação de soluções, de forma muito criativa, responsável e autónoma.		Bom (16 Valores)
Revela capacidade de análise perante uma situação concreta, identificando com clareza os aspetos positivos e negativos, bem como capacidade de apresentação de soluções, de forma excecionalmente criativa, responsável e autónoma.		Suficiente (12 Valores)
Revela alguma capacidade de análise perante uma situação concreta, identificando parcialmente os aspetos positivos e negativos, bem como capacidade de apresentação de algumas soluções parcelares.		Reduzido (8 Valores)
Situações de nível qualitativo inferior ao anterior		Insuficiente (4 Valores)

<b>2 - MOTIVAÇÃO</b>	<b>Pontuação:</b>	<b>20 Valores</b>
Revela excecional motivação e gosto pela natureza e tipo de funções a que se candidata.		Elevado (20 Valores)
Revela grande motivação e gosto pela natureza e tipo de funções a que se candidata.		Bom (16 Valores)
Revela motivação para o tipo de funções a que se candidata, mas sem aparentar especial gosto pela natureza e concreta do cargo a que se candidata.		Suficiente (12 Valores)

Revela alguma indiferença pela natureza e tipo de funções a que se candidata.	Reduzido (8 Valores)
Revela ausência de motivação ou gosto pela natureza e tipo de funções a que se candidata.	Insuficiente (4 Valores)

<b>3 - EXPRESSÃO E FLUÊNCIAS VERBAIS = (3.1 + 3.2) / 2</b>	<b>Pontuação:</b>	<b>16 Valores</b>
<b>3.1 - Estruturação do Discurso</b>	<b>Pontuação:</b>	<b>16 Valores</b>
Esquematiza e desenvolve o seu discurso de forma excepcionalmente lógica e estruturada, revelando excelente capacidade de comunicação oral.		Elevado (20 Valores)
Esquematiza e desenvolve o seu discurso de forma muito lógica e bem estruturada, revelando muito boa capacidade de comunicação oral.		Bom (16 Valores)
Esquematiza e desenvolve o seu discurso de forma lógica e bem estruturada, revelando capacidade de comunicação oral.		Suficiente (12 Valores)
Esquematiza e desenvolve o seu discurso de forma lógica e estruturada, desenvolvendo-o, por vezes, de forma lógica e linear, revelando alguma capacidade de comunicação oral.		Reduzido (8 Valores)
Situações de nível qualitativo inferior ao anterior		Insuficiente (4 Valores)
<b>3.2 - Clareza da Mensagem</b>	<b>Pontuação:</b>	<b>16 Valores</b>
Exprime-se com excepcional clareza e rigor, tornando a mensagem extraordinariamente compreensível e clara.		Elevado (20 Valores)
Exprime-se com muita clareza e rigor, tornando a mensagem facilmente compreensível e clara.		Bom (16 Valores)
Exprime-se de modo claro, de forma a permitir a imediata compreensão da mensagem.		Suficiente (12 Valores)

6

A compreensão imediata da mensagem é dificultada por alguns problemas de falta de clareza e rigor do discurso.	Reduzido (8 Valores)
Não há compreensão imediata da mensagem, por falta de clareza e de rigor no discurso.	Insuficiente (4 Valores)

<b>4. PERFIL DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	<b>Pontuação</b>	<b>20 Valores</b>
Revela grande profundidade e riqueza de experiências em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos académicos e profissionais de muita utilidade para o mesmo efeito.		Elevado (20 Valores)
Revela variedade e profundidade de experiências, designadamente em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugadas com bons conhecimentos académicos e profissionais de muita utilidade para o mesmo efeito.		Bom (16 Valores)
Revela alguma experiência em algumas atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos académicos e/ou profissionais de utilidade para o mesmo efeito.		Suficiente (12 Valores)
Revela experiência pouco relevante para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos académicos e/ou profissionais		Reduzido (8 Valores)
Não revela experiência relevante para o exercício das funções, revelando poucos conhecimentos académicos e/ou profissionais com interesse para o efeito.		Insuficiente (4 Valores)

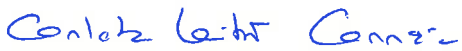
Obs:

Lisboa, 30 de agosto de 2019

O Presidente



1.º Vogal efetivo



2.º Vogal efetivo



